

UNIVERSIDAD DE NUEVO LEON "EMILIANO ZAPATA"

INGENIERIA	INGENIERO ADMINISTRADOR EN TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN						
MATERIA	Tendencias de la Administración Estratégica LINEA CURRICULAR						
TETRAMESTRE	Octavo	CLAVE	ATI-110	SERIACION			
HIS:	3	GPS:3		THS:6		CREDITOS	8

OBJETIVO DE LA MATERIA	El alumno en la utilización de casos prácticos de las tendencias de la administración estratégica, identificará las nuevas fuentes administrativas, del entorno en el que se desarrolla.						
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

TIEMPO ESTIMADO	NOMBRE Y OBJETIVO DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	BIBLIOGRAFIA
11hrs.	<p>1.- Benchmarking El alumno utilizará los conceptos de Benchmarking, con el fin de mantener en el entorno a la empresa ventaja competitiva.</p>	<p>1.- Investigación de benchmarking - Definición de benchmarking - Esquema y estructura de benchmarking - Metodologías de benchmarking - Integración de resultados</p>	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	<p>ALLES, Martha. Dirección estratégica de recursos humanos (gestión por competencias). 4ª. Ediciones Granica. Argentina, 2003.</p>
10hrs.	<p>2.- Coaching El alumno utilizará el coaching como herramienta y para el logro de objetivos personales y organizacionales</p>	<p>2.2.- Investigación de coaching - La cultura y la filosofía del coaching - Enfoques de Coaching - Coaching empresarial - Ventajas y desventajas - Aplicación - Evaluación</p>	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	<p>GIDD, Jack. Administración exitosa de proyectos. 2ª Thomson, México. 2003.</p>
8hrs.	<p>3.- Empowerment El alumno utilizará como herramienta el empowerment que facilitará el logro de</p>	<p>3.3.- Investigación y Definición empowerment - Seguimiento y desarrollo del talento humano</p>	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	<p>KOONTZ Harold. Administración una perspectiva global. 2ª. Mc Graw Hill, México 2004.</p>

<p>que facilitará el logro de objetivos, mediante el buen manejo del personal.</p>	<p>talento humano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos, premisas y ventajas del empowerment - Proceso de implementación 	<p>Trabajos individuales</p>	
<p>8hrs</p> <p>4. Gerencia estratégica. El alumno con los conocimientos de las herramientas administrativas aplicadas implementará en la organización una gerencia estratégica.</p>	<p>4.4. Gerencia Estratégica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensamiento Estratégico - Competencias Gerenciales - Planación Estratégica - Balanced Scorecard 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	
<p>10hrs.</p> <p>5. Equipos de alto rendimiento. El alumno logrará crear equipos con alto rendimiento con las técnicas administrativas en las organizaciones</p>	<p>5.5. Detección de fortalezas y áreas de oportunidad en el equipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definición de roles y funciones - Comunicación de liderazgo - Desarrollo de indicadores de desempeño - Seguimiento y evaluación de logros 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	
<p>10hrs.</p> <p>6. Nuevas tendencias. El alumno aplicará prácticamente las nuevas tendencias a casos reales.</p>	<p>6.6. Estudio de casos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marketing político - Calidad total - Paradigmas Emergentes 	<p>Exposición del tema Investigación del tema Discusiones grupales Trabajos individuales</p>	

RECURSOS DIDÁCTICOS: Pizarra, infocus, laptop

EVALUACIÓN: Dos evaluaciones (una de nivel término y una final que equivalen al 50% cada una con calificación final integrada por (2) exámenes con valor de 30% cada uno, evaluaciones rápidas, trabajos, investigaciones de equipo 10%, trabajo final 20 %.